



# COMUNE di LAUREANA CILENTO

PROVINCIA DI SALERNO

(Parco Nazionale del Cilento e Vallo di Diano)

Via del Mercato n° 24 - Tel. 0974-832022 Fax 0974-832345

Sito: [www.comune.laureanacilento.sa.gov.it](http://www.comune.laureanacilento.sa.gov.it) -

Email: [comunelaureanacto@tiscali.it](mailto:comunelaureanacto@tiscali.it)

PEC: [protocollo@pec.comune.laureanacilento.sa.it](mailto:protocollo@pec.comune.laureanacilento.sa.it)

Prot. n. 411

DECRETO N. 1 del 04/02/2016

**OGGETTO: Attribuzione INDENNITÀ DI RISULTATO al Segretario Comunale - art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali 16.05.2001.**

## IL SINDACO

### PREMESSO:

- CHE in data 16 maggio 2001 è stato sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali relativo per la parte giuridica al quadriennio 1998 – 2001 e per la parte economica al biennio 1998 – 1999;
- CHE nella medesima data è stato sottoscritto l'accordo relativo alla parte economica del secondo biennio 2000 – 2001;
- CHE in data 14.12.2010 è stato sottoscritto il CCNL relativo al periodo 2006/2007 e successivamente in data 01.03.2011 è stato sottoscritto il CCNL relativo al periodo 2008/2009;
- CHE l'art. 42 del nuovo CCNL regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi;

**EVIDENZIATO** che l'art. 42 del predetto CCNL, rubricato "Retribuzione di risultato" testualmente sancisce che:

1. *Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
2. *Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
3. *Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.*

**VISTO** il D.Lgs. n. 286/99 che disciplina il riordino e potenziamento degli strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, rendimenti e risultati delle attività delle Amministrazioni Pubbliche;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 97 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il Segretario Comunale svolge le seguenti funzioni, soggette a valutazione:

1. partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta e ne cura la verbalizzazione, art. 97, co. 4, lett. a) del T.U.EE.LL.;
2. funzione di rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte ed autenticazione delle scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'ente (art. 97, co. 4, lettera c) T.U.EE.LL.);
3. compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti (art. 97, co. 2, T.U.EE.LL.);
4. funzioni di sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti o Responsabili titolari di P.O. e di coordinamento dell'attività svolta da questi ultimi;

### CONSIDERATO:

- **che** l'ufficio di segreteria comunale, la cui titolarità è affidata al Dr. Claudio Auricchio, è convenzionato con i Comuni di Rutino, Omignano, Torchiara, Pollica, San Mauro Cilento e Prignano Cilento, e questo Comune concorre alla spesa all' 8%;

- **che** la valutazione del Segretario Comunale è strettamente legata al rapporto fiduciario dello stesso con il Sindaco che lo ha individuato e che, pertanto, appare opportuno riservare a quest'ultimo l'effettuazione della valutazione medesima;

**DATO ATTO** che, ai fini dell'attribuzione della predetta indennità di risultato del Segretario Comunale Dr. Claudio Auricchio, quale titolare della sede di segreteria del Comune di Laureana Cilento, la valutazione sarà effettuata nella persona del Sindaco;

**RITENUTO** di:

a) stabilire la misura dell'indennità di risultato, nella misura del 10% del monte salari, come stabilito dall'art. 37 del CCNL, lettere a), b), d), g), in conformità all'art. 42, 2° comma, del C.C.N.L.;

b) fissare il punteggio minimo che dovrà essere ottenuto dal funzionario in parola al fine dell'attribuzione dell'indennità predetta;

c) approvare la scheda metodologica ai fini della valutazione del Segretario;

**DATO ATTO** che il Segretario Comunale Dr. Claudio Auricchio ha dimostrato, nell'azione quotidiana, capacità, competenza, fattiva collaborazione, incisività e tempestività nella risoluzione di problematiche varie e conflitti all'interno della struttura, raggiungendo appieno i risultati attesi nelle materie sopra previste;

**RITENUTO**, quindi, che al Segretario Comunale in carica può essere erogata la retribuzione di risultato secondo gli importi previsti dalla Contrattazione Collettiva di Settore, ovvero nella misura del 10% del monte salari percepito, in esito al raggiungimento degli obiettivi previsti;

**CONSIDERATO** che, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del segretario, il monte salari ricomprende tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso, tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt. 42 e 43 del CCNL del 16.5.2001;

**DATO ATTO** che il monte salari del segretario comunale ammonta per l'anno 2015 ad Euro 5.983,93, calcolato sulla percentuale dell'8% spettante a questo Comune, come da allegato prospetto riepilogativo;

**VISTI:**

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

## **D E C R E T A**

Per le motivazioni di cui in premessa, qui integralmente e sostanzialmente riportate,

1. **DI STABILIRE:**

- che al Dr. Claudio Auricchio, Segretario Comunale dell'Ente, sia corrisposta la retribuzione di risultato nella misura del 10 % del monte salari percepito nell'anno 2015 al lordo degli oneri riflessi, in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- che il presente decreto è di immediata esecuzione;

2. **DI DARE ATTO** che, ai fini dell'attribuzione della predetta indennità di risultato del Segretario Comunale Dr. Claudio Auricchio, la valutazione sarà effettuata dal Sindaco;

3. **DI APPROVARE** l'allegata scheda metodologica per la valutazione del Segretario Comunale, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

4. **DI DARE MANDATO** al Responsabile dell'Area Finanziaria di porre in essere tutti i provvedimenti consequenziali al presente atto, di immediata esecuzione;

5. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento, di immediata esecuzione, al Segretario Comunale Dr. Claudio Auricchio;

6. **DI STABILIRE** che il presente decreto venga trasmesso:

- all'Ufficio Protocollo per la pubblicazione all'Albo Pretorio Informatico per 15 gg. consecutivi;
- all'Ufficio Segreteria per la pubblicazione sul sito Internet del Comune di Laureana Cilento [www.comune.laureanacilento.sa.gov.it](http://www.comune.laureanacilento.sa.gov.it) - Sezione Trasparenza – e la trascrizione nel registro dei Decreti.

Dalla Residenza Comunale, lì 04/02/2016

**IL SINDACO**  
f.to Rag. Angelo Serra

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO COMUNALE**  
**-ex art. 42 del C.C.N.L. Segretari Comunali e Provinciali-**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE**

ANNO DI RIFERIMENTO 2015

FUNZIONE		PESO	PARAMETRI	PUNTEGGIO	VALUTAZIONE	EVENTUALI ANNOTAZIONI
				<b>MAX 25</b>		
1	PARTECIPAZIONE, CON FUNZIONI CONSULTIVE, REFERENTI E DI ASSISTENZA ALLE RIUNIONI DEL CONSIGLIO E DELLA GIUNTA, art. 97, co. 4, lett. a) del T.U.EE.LL.	25%	Ottimo	25	<b>Ottimo</b>	
			Buono	20		
			Discreto	17,5		
			Sufficiente	15		
				<b>MAX 10</b>		
2	FUNZIONI DI ROGITO DEI CONTRATTI DELL'ENTE, art. 97 co. 4, lettera c) del T.U.EE.LL.	10%	Ottimo	10	<b>Ottimo</b>	
			Buono	8		
			Discreto	7		
			Sufficiente	6		
				<b>MAX 25</b>		
3	COLLABORAZIONE ED ASSISTENZA GIURIDICO AMMINISTRATIVA, art.97, co. 2 del T.U.EE.LL.; PARTECIPAZIONE ATTIVA, NELLA VESTE CONSULTIVA E PROPOSITIVA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI DIREZIONE POLITICA NELL' ATTUAZIONE DEI PROGETTI E PIANI DI LAVORO SECONDO LE SCELTE PRIORITARIE E GLI OBIETTIVI DEFINITI, CON CONSEGUENTE RISPETTO DEI TEMPI INDIVIDUATI.	25%	Ottimo	25	<b>Ottimo</b>	
			Buono	20		
			Discreto	17,5		
			Sufficiente	15		
				<b>MAX 25</b>		
4	COORDINAMENTO E SOVRINTENDENZA DEI RESPONSABILI TITOLARI DI P.O.	25%	Ottimo	25	<b>Ottimo</b>	
			Buono	20		
			Discreto	17,5		
			Sufficiente	15		
				<b>MAX 15</b>		
5	FUNZIONI ULTERIORI E INCARICHI SPECIALI	15%	Ottimo	15	<b>Ottimo</b>	
			Buono	12		
			Discreto	10,5		
			Sufficiente	9		
<b>TOTALE</b>		<b>100%</b>			100	

**SCHEDA RIEPILOGATIVA**

<b>PUNTI</b>	<b>% del valore max. della retribuzione di risultato prevista dal C.C.N.L.</b>
< a 60	0%
da 60 a 70	70%
da 71 a 80	80%
da 81 a 100	100%

**Retribuzione di risultato da corrispondere: Euro 598,39**

**IL SINDACO**  
f.to Rag. Angelo Serra

## PROSPETTO DI CALCOLO DELL'INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2014 DEL SEGRETARIO COMUNALE

IMPORTO ANNUALE ALL' 8%

RETRIBUZIONE TABELLARE	€ 3.198,34
INDENNITA' VACANZA CONTRATTUALE	€ 19,35
RETRIBUZIONE POSIZIONE X 13 MENSILITA'	€ 867,64
MAGGIORAZIONE 30% RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 260,29
MAGGIORAZIONE 25% RETRIBUZIONE POSIZIONE PER CONVENZIONE	€ 65,07
GALLEGGIAMENTO (ART. 41, COMMA 5)	€ 86,98
RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA 2% PER SEGRETERIA CONVENZIONATA	€ 1.124,42
TREDICESIMA MENSILITA'	€ 361,84
TOTALE MONTE SALARI 2015	€ 5.983,93
INDENNITA' DI RISULTATO 10%	€ 598,39